



An die Präsidentin
des Grossen Gemeinderates
Frau Kathrin Hayoz
3250 Lyss

Fraktion SP und Grüne

Lyss, 18. Juni 2012

Sehr geehrte Frau Präsidentin

Zuhanden der GGR-Sitzung vom 18. Juni 2012 unterbreiten wir Ihnen folgendes **Postulat**:

Jährliche lohnwirksame Leistungs- und Verhaltensbeurteilung (LVB) in der Lysser Verwaltung

Wir fordern den Gemeinderat auf, seine aktuelle Strategie punkto Lohnerhöhungen in der Verwaltung zu überprüfen und auf die im Personalreglement vorgesehene Praxis zurückzukommen.

Begründung

- 1) Im Personalreglement der Gemeinde Lyss ist klar festgehalten, dass jährlich eine lohnwirksame LVB durchgeführt wird. Das Personal hat also an sich einen Anspruch darauf. Dass nun seit mehreren Jahren die Löhne maximal jedes 2. Jahr angehoben werden, verstösst also im Prinzip gegen das Reglement. Dem Gemeinderat steht es zwar frei, bei besonderen Bedingungen auf Lohnerhöhungen zu verzichten. Dass aber der Ausnahmefall nun still und leise zur Regel wird, ist im Reglement so nicht vorgesehen.
- 2) Die guten Rechnungsabschlüsse der letzten Jahre sind nicht zuletzt auf den grossen Einsatz der Verwaltung zurückzuführen. Das wurde im GGR von allen Fraktionen auch so konstatiert. Solche Leistungen sollten honoriert werden können, und ein Mittel dazu wären die lohnwirksamen LVB.
- 3) Lyss ist wie jede andere Gemeinde auch auf eine funktionierende Verwaltung mit motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern angewiesen. Es ist deshalb auch notwendig, dass die Gemeinde als Arbeitgeberin konkurrenzfähig ist und verdiente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu halten vermag. Ein Faktor dabei ist sicher auch der Lohn und die Lohnperspektive.

Aus oben genannten Gründen fordern wir die Rückkehr zu den an sich vorgesehenen, jährlich wiederkehrenden lohnwirksamen LVB.

Für die Fraktion der SP und Grüne Lyss
